

Nordiske studier og sprogvidenskab

Forbedring af de ph.d.-studerendes arbejdsmiljø- opfølgning på APV

Forslag til handlingsplan.

Tiltag

1. Styrkelse af kontakten til de ph.d.-studerende

Der afholdes introduktions- og MUS- samtaler med henholdsvis institutleder og viceinstitutleder.

Udvidet kommissorium for ph.d. koordinator, som samarbejder med viceinstitutlederen, der ud over MUS-samtaler, deltager i de ph.d.- studerendes "morgenmøde" efter behov.

Ph.d.-koordinator funktionen styrkes ved udpegning af en ansvarlig VIP

Kommissorium:

Besvarelse af henvendelser fra potentielle ph.d.-ansøgere

Kontaktled mellem de indskrevne ph.d.- studerende og instituttet i relation til information om instituttet, fakultetet og KU som arbejdsplads, herunder det fysiske arbejdsmiljø.

Deltagelse i Ph.d.- skolens velkomstmøder for ph.d.-studerende og arrangering af velkomstmøder på INSS.

Afholdelse af møde hvert semester, hvor relevante problemstillinger tages op (APV, selvangivelse, Curis, forskergrupper osv.)

Behandling af ph.d.-planer og halvårsrapporter

2. Inklusion

Ph.d.-studerende deltager i forskningsudvalget (2) og i samarbejdsudvalget (1).

De ph.d.- studerende bliver så vidt muligt tilknyttet forskningsgrupper, og er desuden så vidt muligt fysisk placeret i nærheden af vejleder og forskningsgruppe.

Forventet resurseforbrug:

Såvel ph.d.-koordinator samt viceinstitutleder bruger et vist antal timer pr. semester. Det der især sluger timer er mentorordningen.

Periodeangivelse for indsats:

2010 til 2012

Ansvarshavende personer:

viceinstitutleder (Bente Rosenbeck) og ph.d.-koordinator (Marianne Stidsen).

Evaluering af indsats (metode og tidspunkt):

Foråret 2012. I samarbejde med de tre ph.d.-repræsentanter i forskningsudvalg og samarbejdsudvalg forbereder viceinstitutleder og ph.d.- koordinator et eller flere evalueringsmøder med samtlige ph.d.- studerende på INSS.